



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ANCAHUASI



GESTIÓN 2023 - 2026

FE DE ERRATAS CONVOCATORIA CAS N°001-2023-MDA

La comisión evaluadora, comunica a los postulantes y público en general las siguientes modificaciones a las bases del proceso de Contratación Administrativa de Servicios D.L. 1057 PROCESO CAS N°001-2023-MDA, NECESIDAD TRANSITORIA – PLAZO DETERMINADO, por el error material, por lo que se procede a modificar conforme al siguiente detalle:

- Respecto al enunciado **TABLA DE EVALUACION PERSONAL ADMINISTRATIVO. EVALUACION DE CURRICULUM VITAE**, de la página 8, de las bases del proceso de Contratación Administrativa de Servicios D.L. 1057 PROCESO CAS N°001-2023-MDA, NECESIDAD TRANSITORIA – PLAZO DETERMINADO

DICE:

CRITERIOS DE EVALUACION		
1.- FORMACION ACADEMICA		
Formación Académica mínima requerida para el puesto al que postula (18 puntos)		Máximo acumulable 20 puntos
Grado académico adicional al requerido (+ 1 punto)		
Título profesional adicional al requerido (+ 1 punto)		
2.- EXPERIENCIA LABORAL		
Experiencia laboral mínima requerida para el puesto que postula (12 puntos)		Máximo acumulable 15 puntos
Hasta un (02) año adicional de experiencia laboral (+1 puntos)		
Más de dos (03) años adicionales de experiencia a mas (+2 puntos)		
3.- CAPACITACION Y/O ESTUDIOS DE ESPECIALIZACION		
Capacitación mínima requerida para el puesto que postula (07 puntos)		Máximo acumulable 10 puntos
Más de 50 horas de capacitación hasta 100 horas adicionales (+1 puntos)		
Más de 100 horas de capacitación a más horas (+2 puntos)		
4.- DOMINIO DE OFIMATICA		
Nivel mínimo requerido para el puesto que postula (03 puntos)		Máximo acumulable 05 puntos
Nivel adicional al requerido (+2 puntos)		
PUNTAJE MAXIMO 50 PUNTOS		
El Puntaje mínimo para pasar a la siguiente etapa es 40 puntos		

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ANCAHUASI
ANTA - CUSCO
Agr. Jorge César Angulo Pizarro
C.A.A. 10357

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ANCAHUASI
ANTA - CUSCO
CPC Angelica Rivera Alvarez
MAT 33787
TESORERA

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ANCAHUASI
Ing. Norberto Castillo Quispe
SUB GERENTE DE INFRASTRUCTURA Y DESARROLLO URBANO
MATE 33787



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ANCAHUASI



GESTIÓN 2023 - 2026

DEBE DECIR:

CRITERIOS DE EVALUACION		
1.- FORMACION ACADEMICA		
Formación Académica mínima requerida para el puesto al que postula (18 puntos)		Máximo acumulable 20 puntos
Grado académico adicional al requerido (+ 1 punto)		
Título profesional adicional al requerido (+ 1 punto)		
2.- EXPERIENCIA LABORAL		
Experiencia laboral mínima requerida para el puesto que postula (12 puntos)		Máximo acumulable 15 puntos
Hasta un (02) año adicional de experiencia laboral (+1 puntos)		
Más de dos (03) años adicionales de experiencia a mas (+2 puntos)		
3.- CAPACITACION Y/O ESTUDIOS DE ESPECIALIZACION		
Capacitación mínima requerida para el puesto que postula (07 puntos)		Máximo acumulable 10 puntos
Más de 50 horas de capacitación hasta 100 horas adicionales (+1 puntos)		
Más de 100 horas de capacitación a más horas (+2 puntos)		
4.- DOMINIO DE OFIMATICA		
Nivel mínimo requerido para el puesto que postula (03 puntos)		Máximo acumulable 05 puntos
Nivel adicional al requerido (+2 puntos)		
PUNTAJE MAXIMO 50 PUNTOS		
El Puntaje mínimo para pasar a la siguiente etapa es 35 puntos		

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ANCAHUASI
ANTA - CUSCO
Ing. Adm. Cesar Augusto Peña Cebalana
C.A.A. 19267

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ANCAHUASI
ANTA - CUSCO
CPC Angelica Rivera Alvarez
MAT. C37827
TESORERA

MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE ANCAHUASI
Ing. Volberto Castillo Quispe
SUB GERENTE DE INFRAESTRUCTURA Y DESARROLLO URBANO
C.A.A. 19269